

## 事務所ニュース



平成 27 年 6 月号

### ◆ トピックス

#### ○ マイナンバー導入チェックリストが公開

マイナンバーを企業で保管するためのソフトウェアの広告なども目に付くようになってきましたが、先日、内閣府より小規模事業者向けのマイナンバー導入チェックリストが公開されました。

##### <担当者の明確化と番号の取得>

- マイナンバーを扱う人を、あらかじめ決めておく。
- マイナンバーを従業員から取得する際には、利用目的を伝える。
- マイナンバーを従業員から取得する際には、番号が間違っていないかの確認と身元の確認をする。

##### <マイナンバーの管理・保管>

- マイナンバーが記載された書類は、カギがかかる棚や引き出しに大切に保管する。
- パソコンがインターネットに接続されている場合は、セキュリティ対策を行う。
- 従業員の退職などでマイナンバーが必要なくなったら、マイナンバーの書いてある書類を廃棄する。パソコンに入っているマイナンバーも削除する。

##### <従業員の皆さんへの確認事項>

- リーフレットを掲示版に貼るなどして、従業員の皆さんに通知が届く時期や何に使うかなど、基本的なことを知ってもらおう。

従業員数の少ない企業向けにシンプルに分かりやすく説明しています。リーフレットはこちら↓

<http://www.cas.go.jp/jp/seisaku/bangoseido/download/checklist.pdf>

#### ○ 大卒者の就職率 96.7%、前年同期比 2.3 ポイント上昇

厚生労働省と文部科学省は5月19日、2014年度「大学等卒業者の就職状況調査」（4月1日現在）の結果を公表しました。大学卒業者の就職率は96.7%で、

前年同期と比べ2.3ポイント上昇、7年ぶりの高水準とのことです。厚生労働省の調査結果はこちら↓

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000084862.html>

#### ○ 2016年卒採用の「内定出し」開始時期は「6月」が最多／民間調査

人材サービス会社ディスコが5月19日発表した企業調査結果によると、2016年卒採用の「内定出し」の開始時期（予定含む）は、「6月」と回答した企業が最も多く19.7%。また「7月」までの合計は64.5%となりました。（回答社数は488社）8月より前に面接をして多めに内定を出す企業と、8月以降に面接をして確実に採用しようとする企業に対応が分かれています。2016年の新卒の採用は、混乱が予想されます。第二新卒や中途採用などの検討も必要になりそうです。ディスコ社の資料はこちら↓

<http://www.disc.co.jp/pressrelease/detail/16Saiyoreport201505-2886.htm>

### ◆ 助成金研究室

#### ○ 東京都正規雇用転換促進助成金【東京都限定】

非正規労働者の正規雇用化を支援するため、国の助成金に上乗せして助成金を支給する。

##### <支給要件>

- (1) 東京労働局管内に事業所があること
- (2) キャリアアップ助成金（正規雇用等転換コース）の支給申請後2か月以内に申請すること
- (3) 対象労働者が平成27年4月1日以降に転換された日から継続雇用して6ヶ月を超えていること
- (4) 対象労働者が東京都内で転換されていること

##### <支給金額>

中小企業は50万円、大企業は40万円  
キャリアアップ助成金と同額の上乗せなので、2倍の金額が受給できます。是非ご活用ください。

**採用から退職まで 人事・労務のコンサルタント**

**鈴木労務コンサルタント事務所**

**特定社会保険労務士 鈴木 恵子**

〒160-0022 東京都新宿区新宿1-13-5 鈴木ビル3F

TEL:03-5919-1230 FAX:03-5935-7220

E-Mail: [info@suzuki-consultant.com](mailto:info@suzuki-consultant.com)

URL: <http://suzuki-consultant.com/>